



УТВЕРЖДАЮ

Директор ИВНД и НФ РАН

д.б.н., проф. РАН Мальшев А.Ю.

03.02.2025 г.

Порядок и условия определение и учета индивидуальных показателей результативности научной деятельности (ПРНД) научных работников Федерального государственного учреждения науки Института высшей нервной деятельности и нейрофизиологии РАН

Индивидуальный ПРНД научных работников вычисляется как сумма баллов, начисляемых в соответствии с нижеприведенной методикой.

1. Расчет баллов ПРНД

1.1. Начисление баллов за публикации в рецензируемых периодических журналах.

Начисление баллов за публикации в рецензируемых периодических журналах производится на основании международного индекса цитирования периодических журналов за предшествующий год по данным сайта <http://www.scimagoir.com> (берется индекс цитирования, усредненный за последние 2 года (Cites/Doc. (2 years))).

Для русскоязычных журналов используется импакт-фактор по РИНЦ за последние 2 года.

За публикацию статьи в рецензируемом российском или зарубежном журнале, имеющем индекс не менее 0.2, устанавливается балл, равный индексу журнала, умноженному на 45 или 30 соответственно. За публикацию статьи в журнале, не имеющем индекса, или с индексом менее 0.2, устанавливается балл 6.

Публикации в российских журналах, не имеющих индекса или с индексом менее 0.2, учитываются, если журнал включен в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий, выпускаемых в Российской Федерации, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени.

Для статей, написанных в соавторстве, балл за публикацию делится на число авторов публикации, доли меньше 10 процентов округляются до 10 процентов.

Для статей обязательно наличие DOI, без DOI статьи не оплачиваются.

Русскоязычные статьи, переведённые без изменения в англоязычных журналах, не учитываются.

1.2. Начисление баллов за монографии, которые были утверждены и рекомендованы к печати на Ученом Совете ИВНД и НФ, изданные в научных издательствах и имеющие шифр ISBN и за учебники, имеющие гриф Минобрнауки России (рекомендованные учебно-методическими объединениями).

За монографии и учебники устанавливается балл, равный объему монографии в печатных листах, умноженному на 2. При наличии соавторов балл делится на общее число авторов.

- Не учитываются стереотипные переиздания, балл за переработанные переиздания устанавливается пропорционально объему нового материала.
- Не учитываются монографии и учебники, за которые получен авторский гонорар.
- Не учитываются главы в монографиях.

1.3. Начисление баллов за патенты. За патент, являющийся результатом выполнения бюджетных НИР и в патенте фигурирует Институт, устанавливается балл 10. Для патентов, полученных с соавторами, балл делится на общее число авторов.

1.4. Начисление баллов за защиту соискателями ученой степени (кандидата наук, доктора наук) в течение 2-х лет с года утверждения диссертации.

- Сотрудникам, защитившим кандидатскую диссертацию, начисляется 10 баллов.
- Сотрудникам, защитившим докторскую диссертацию, начисляется 20 баллов.

2. Коррекция баллов ПРНД

2.1. Результаты научной деятельности учитываются в индивидуальном ПРНД научного работника при условии, если они соответствуют требованиям трудового договора и/или должностной инструкции, утвержденного индивидуального плана работ по госзаданию института и/или иного документа, определяющего тематику и содержание выполняемых им работ (исследований).

2.2. Внешним совместителям денежная премия по результатам ПРНД не выплачивается.

2.3. Очным аспирантам, работающим в организации по совместительству, выплачивается 100% ПРНД по баллам без повышающего коэффициента, вне зависимости от занимаемой должности.

2.4. Для руководителей лабораторий ПРНД рассчитывается по формуле: 50% от индивидуального ПРНД плюс 50% от среднего балла ПРНД всех научных сотрудников лаборатории, выплачивается из расчета на полную ставку.

3. Выплата стимулирующих надбавок, рассчитанных по показателям ПРНД.

3.1. Пропорционально рассчитанному индивидуальному баллу ПРНД сотрудникам устанавливается денежная надбавка стимулирующего характера.

3.2. Размеры выплачиваемых надбавок рассчитываются исходя из объема средств, выделяемых Институту Минобрнауки РФ.

3.3. Выплаты надбавок, рассчитанных по показателям ПРНД, осуществляются в период с 1 февраля по 31 января следующего года.

3.4. Общая сумма начислений в месяц не может превышать 200 тысяч рублей на одного сотрудника. Однако, в случае получения Институту дополнительного финансирования в конце года, данная сумма может быть изменена в сторону увеличения.