

Порядок и условия определение и учета индивидуальных показателей результативности научной деятельности (ПРНД) научных работников Федерального государственного учреждения науки Института высшей нервной деятельности и нейрофизиологии РАН

Индивидуальный ПРНД научных работников вычисляется как сумма баллов, начисляемых в соответствии с нижеприведенной методикой.

1.1. Начисление баллов за публикации в рецензируемых периодических журналах.

Начисление баллов за публикации в рецензируемых периодических журналах производится на основании международного индекса цитирования периодических журналов за предшествующий год по данным сайта <http://www.scimagojr.com> (берется индекс цитирования, усредненный за 2 года (Cites/Doc. (2 years))).

Русскоязычным журналам, которые входят в базы данных Web of Science и/или Scopus присваивается импакт-фактор по РИНЦ (для поддержки российских публикаций).

За публикацию статьи в рецензируемом российском или зарубежном журнале, имеющем индекс не менее 0.2, устанавливается балл, равный индексу журнала, умноженному на 45 или 30 соответственно. За публикацию статьи в журнале, не имеющем индекса, или с индексом менее 0.2, устанавливается балл 6. Публикации в российских журналах, не имеющих индекса или с индексом менее 0.2, учитываются, если журнал включен в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий, выпускаемых в Российской Федерации, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени.

Для статей, написанных в соавторстве, балл за публикацию делится на число авторов публикации, доли меньше 10 процентов округляются до 10 процентов.

Для статей обязательно наличие DOI, без DOI статьи не оплачиваются.

В ПРНД также учитываются тезисы конференций, которые имеют тип Proceedings Paper, опубликованные в журналах, которые индексируются в Web of Science и имеющие персональный DOI. Импакт-фактор журнала, в которых опубликованы тезисы, умножается на коэффициент 0,2.

1.2. Начисление баллов за монографии, изданные в научных издательствах и имеющие шифр ISBN, и за учебники, имеющие гриф Минобрнауки России (рекомендованные учебно-методическими объединениями).

За монографии и учебники устанавливается балл, равный объему монографии в печатных листах, умноженному на 2. При наличии соавторов балл делится на общее число авторов. *#

* Не учитываются стереотипные переиздания, балл за переработанные переиздания устанавливается пропорционально объему нового материала.

Не учитываются монографии и учебники, за которые получен авторский гонорар.

1.3. **Начисление баллов за патенты.** За патент, являющийся результатом выполнения бюджетных НИР и в патенте фигурирует Институт, устанавливается балл 20. Для патентов, полученных с соавторами, балл делится на общее число авторов.

1.4. **Начисление баллов за защиту соискателями ученой степени (кандидата наук, доктора наук) в течение 2-х лет с года утверждения диссертации.**

- Сотрудникам, защитившим кандидатскую диссертацию, начисляется 10 баллов.
- Сотрудникам, защитившим докторскую диссертацию, начисляется 20 баллов.

1.5. Результаты научной деятельности учитываются в индивидуальном ПРНД научного работника при условии, если они соответствуют требованиям трудового договора и/или должностной инструкции, утвержденного индивидуального плана работ по гсозаданию института и/или иного документа, определяющего тематику и содержание выполняемых им работ (исследований).

1.6. Индивидуальный ПРНД научных работников, работающих по совместительству, умножается на коэффициент, равный отношению продолжительности рабочего времени совместителя в месяц к нормальной продолжительности рабочего времени штатного работника на аналогичной должности (т.е. той части ставки, на которую он зачислен). При этом в расчет должны приниматься только те результаты, которые получены при работе в организации - источнике выплат и официально к ней отнесены. Внешним совместителям ПРНД не выплачивается.

1.7. С целью закрепления в научных учреждениях молодых исследователей, не являющихся аспирантами очной формы обучения, в течение 5 лет после окончания высшего учебного заведения их индивидуальный ПРНД устанавливается путем умножения индивидуального ПРНД, вычисленного по вышеприведенным правилам, на повышающий коэффициент 2.

1.8. Очным аспирантам, работающим в организации по совместительству, выплачивается 100% ПРНД по баллам без повышающего коэффициента, вне зависимости от занимаемой должности.

1.9. Общая сумма начислений в месяц не может превышать 200 тысяч рублей.

2.0. Для руководителей лабораторий ПРНД рассчитывается по формуле: 50% от индивидуального ПРНД плюс 50% от среднего балла ПРНД всех научных сотрудников лаборатории, выплачивается из расчета на полную ставку.

Выплаты надбавок, рассчитанных по показателям ПРНД, осуществляются в период с 1 февраля по 31 января следующего года.

Размеры выплачиваемых надбавок рассчитываются исходя из объема средств, выделяемых институту Минобрнауки РФ.